

VÝROČNÍ ZPRÁVA NÁRODNÍHO VZDĚLÁVACÍHO FONDU ZA ROK 1998

Úvod

Národní vzdělávací fond (NVF) v roce 1998 výrazně upevnil svoji pozici nevládní organizace podporující rozvoj lidských zdrojů a realizující v této oblasti pro Českou republiku významné mezinárodní programy. Výrazem tohoto postavení je skutečnost, že NVF převzal všechny programy Phare v oblasti zaměstnanosti, sociální politiky a přípravy Evropského sociálního fondu (ESF), které spadaly pod Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Vedle programů Phare a Leonardo da Vinci je NVF realizátorem řady projektů ve spolupráci s OECD, Evropskou nadací pro odborné vzdělávání v Turíně (ETF Torino), Cedefop a dalších. Od roku 1998 vede NVF jménem ČR skupinu pro lidské zdroje v rámci Středoevropské iniciativy.

Díky těmto aktivitám mohl odvést NVF velký kus práce na poli boje proti nezaměstnanosti. Speciální programy, na kterých se podílí, byly zaměřeny mimo jiné na analýzu problémů lidí bez práce v jednotlivých regionech i ověřování aktivních nástrojů politiky nezaměstnanosti v praxi. NVF se zabýval také monitoringem trhu práce a podporoval takové vzdělávací programy, jejichž absolventi mají větší šance se uplatnit na trhu práce.

V uplynulém roce NVF zahájil aktivity zaměřené na zdokonalení veřejné správy při respektování jejich specifických podmínek. Tím rozšířil svůj odborný profil i na veřejný sektor a obohatil svůj přínos k integraci České republiky do Evropské Unie.

Nové zaměření a rozšíření činnosti NVF se odrazilo v organizační struktuře fondu. Převzetím Agentury pro trh práce a sociální politiku se stal NVF velkou organizací se všemi dopady. V souladu se zákonem o nadacích a nadačních fondech se NVF přeměnil od 2. dubna 1999 v obecně prospěšnou společnost.

Úvodní slovo předsedy správní rady Národního vzdělávacího fondu 1. místopředsedy vlády a ministra práce a sociálních věcí ČR PhDr. Vladimíra Špidly k Výroční zprávě Národního vzdělávacího fondu za rok 1998



Národní vzdělávací fond založený v roce 1994 jako nezávislá nadace ministrem práce a sociálních věcí prošel v roce 1998 významnými změnami. Oproti prvnímu období své existence, kdy bylo prioritou vzdělávání a rozvoj manažerů jakožto prostředek k podpoře využívání lidských zdrojů zejména v ekonomickém sektoru, se činnost v roce 1998 rozšířila více i na veřejný sektor.

Převzetím příspěvkové organizace MPSV Agentura pro trh práce a sociální politiku se zvýšil počet projektů realizovaných k podpoře transformace veřejného sektoru a evropské integrace. Důležitou částí aktivit v roce 1998 byly přípravné práce na vybudování administrativních struktur pro Evropský sociální fond.

V roce 1998 Národní vzdělávací fond ukončil svoji činnost jakožto nadace a během roku byla v souvislosti s působením zákona č. 227/1997 Sb. o nadacích a nadačních fondech připravována transformace nadace v obecně prospěšnou společnost tak, aby mohlo být v následujícím roce pokračováno v realizaci všech aktivit fondu.

Úvodní slovo ředitelky Národního vzdělávacího fondu, PhDr. Miroslavy Kopicové

Vážení přátelé,

dostává se Vám do rukou výroční zpráva Národního vzdělávacího fondu za rok 1998. Několik stran textu nemůže zachytit ve všech dimenzích zdaleka celou šíři činnosti, kterou se v této oblasti NVF zabýval. Získáte z ní však, alespoň doufám, představu o práci NVF a jeho orientaci do budoucna.

Ačkoliv se rok 1998 nedá považovat pro českou společnost za jednoznačně úspěšný, NVF se podařilo jeho činnost rozšířit a zkvalitnit. Tato skutečnost je o to důležitější, že hlavní náplň práce fondu se týká rozvoje lidských zdrojů. Je jasné, že právě kvalita a připravenost lidských zdrojů na vstup do dalšího tisíciletí bude hrát klíčovou roli v ekonomice i fungování veřejné správy.

Úkolem NVF je podpora rozvoje lidských zdrojů v oblastech důležitých pro transformaci a integraci ekonomiky. Převzetím odpovědnosti za programy Phare a řízením programů podporujících reformu státní správy se stal NVF organizací zastřešující rozhodující oblasti rozvoje lidských zdrojů, které v Evropské unii podporuje Evropský sociální fond. Díky tomuto kroku má možnost NVF daleko lépe koordinovat postup realizace jednotlivých programů.

Mezi nejvýznamnější změny v činnosti NVF v uplynulém období patří také převzetí Agentury pro trh práce a sociální politiku od Ministerstva práce a sociálních věcí a přeměna fondu z nadace na obecně prospěšnou společnost. Tím se podstatně zvýšil počet projektů směřujících k podpoře transformace veřejného sektoru a evropské integraci v oblasti rozvoje lidských zdrojů.

A co čeká NVF v roce 1999? I nadále to bude orientace na vazby mezi kvalifikací a trhem práce, podpora transformace ekonomiky a příprava ČR na vstup do EU. Vytyčené cíle by bylo těžké naplnit bez vysoce kvalifikovaných pracovníků NVF. Výsledky dosavadní činnosti NVF, podpora Ministerstva práce a sociálních věcí i kvalitní pracovní zázemí dávají záruku, že i v roce 1999 bude pokračovat NVF na úspěšně započaté cestě.



Správní rada Národního vzdělávacího fondu

PhDr. Vladimír Špidla
místopředseda vlády, ministr práce a sociálních věcí ČR



JUDr. Luděk Rychlý
náměstek ministra práce a sociálních věcí
ČR



Ing. Václav Petříček, CSc.
náměstek ministra průmyslu a obchodu ČR



RNDr. Vladimír Roskovec, CSc.
první náměstek ministra školství, mládeže a
tělovýchovy ČR



JUDr. Pavel Telička
náměstek ministra zahraničních věcí ČR



RNDr. Zdeněk Somr
prezident Hospodářské komory ČR



JUDr. Richard Falbr
předseda Českomoravské komory odborových
svazů



Ing. Břetislav Ošťádal
generální ředitel Svazu průmyslu a dopravy
ČR



Prof. MUDr. Pavel Klener, DrSc.
prorektor UK, přednosta 1. interní kliniky a 1.
lékařské fakulty UK



Ing. Edvard Outrata
předseda Českého statistického úřadu



Rozvoj lidských zdrojů

NVF se od doby svého vzniku orientoval na systematické zvyšování úrovně vzdělávání a rozvoje manažerů a podnikatelů jako rozhodujících nositelů ekonomického a sociálního rozvoje a na podporu rozvoje lidských zdrojů v organizacích. Na straně nabídky byly hlavní aktivity soustředěny na tvorbu sítě a evaluaci spolupracujících programů, vytvoření nových programů a výukových materiálů a přenos kvalitních zahraničních know-how. Na straně poptávky šlo o zkvalitnění přístupu manažerů a podnikatelů ke vzdělávání, tvorbu poradensko-vzdělávacích know-how v oblasti rozvoje lidských zdrojů v organizacích a na zpracování studií a analýz potřeb dalšího vzdělávání ve vybraných sektorech. Cílem všech aktivit je vytváření a zavádění poradensko-vzdělávacích know-how v oblasti rozvoje lidských zdrojů, založených na nejlepších praktických přístupech, uplatňovaných v zemích EU a ověřených v českých podmínkách.

Finanční podpora vybraných vzdělávacích programů: Programy, které byly vybrány pro finanční podporu v rámci šestého kola výběrového řízení (pro období září 1997 až únor 1998), byly implementovány, zhodnoceny a vyúčtovány. Vzhledem ke zhoršené ekonomické situaci podniků i k výrazně nižšímu příspěvku NVF (20% ceny kurzu) se v uvedeném období nepodařilo vzdělávacím institucím uskutečnit všechny původně plánované programy v očekávaném počtu účastníků. Aktivita byla v roce 1998 ukončena.

Zajišťování a hodnocení kvality manažerského vzdělávání: Závěrečná zpráva studie proveditelnosti byla předložena po dopracování expertním týmem 20. dubna 1998 a byla NVF přijata. Studie poskytuje komplexní přehled o současném stavu této problematiky v ČR a srovnávací analýzu existujících iniciativ v zemích EU. Hlavními výstupy studie jsou: návrh zásad a metod zabezpečování a zlepšování kvality manažerského vzdělávání na úrovni vzdělávacích institucí, návrh systému zabezpečování a zlepšování kvality manažerského vzdělávání na národní úrovni.

Závěry studie se staly podkladem pro významnou iniciativu České asociace manažerských vzdělávacích a výcvikových institucí CAMETIN. Jádrem iniciativy spočívá ve změně kritérií pro členy asociace a v přeměně asociace z volného sdružení na výběrovou organizaci s přesně definovanými požadavky na kvalitu a její hodnocení.

Hodnocení nabídky: 2. listopadu 1998 byla uspořádána společná konference NVF a firmy ALA International, na které byly prezentovány výsledky studie. Ta se zabývala hodnocením současného stavu nabídky vzdělávání a rozvoje manažerů v ČR a porovnáním s trendy v zemích EU a zaměřila se i na dopady členství ČR v EU v této oblasti. Výsledky jsou k dispozici na internetových stránkách NVF.

Modulový vzdělávací program pro všeobecné řízení: V průběhu roku 1998 byla dokončena česká verze šesti základních modulů řady A a připravena česká verze devíti speciálních modulů pro odbornou korekturu a tisk. Modulový program pokrývá všechna základní témata managementu a je unikátním souborem výukových a metodických materiálů pro manažery, lektory managementu, organizátory vzdělávání, podnikové poradce, personalisty a další odborníky působící v oblasti manažerského vzdělávání. Tento program pro manažery středního a vyššího stupně řízení odpovídá současné nejlepší evropské praxi a zároveň odráží specifika řízení podniků v ČR. Program bude distribuován prostřednictvím Informačního střediska NVF.

Modulový program pro řízení lidských zdrojů: V červenci 1998 byla zahájena II. fáze projektu "Zlepšování kvality programů pro řízení lidských zdrojů", jejímž cílem byla příprava

základního týmu českých lektorů a konzultantů pro výuku modulového programu, pilotní ověření programu a jeho metodické dopracování.

Programy pro vybrané sektory

NVF se angažuje v několika sektorových programech, zaměřených na vybrané klíčové otázky rozvoje managementu a řízení lidských zdrojů, které není vhodné řešit globálně, ale je nutné vzít v úvahu specifické podmínky a potřeby v jednotlivých sektorech.

V sektoru průmyslu byly připraveny dílčí projekty a zahájena jejich realizace s cílem zvýšit úroveň top manažerů průmyslových podniků z hlediska jejich kompetencí, zdokonalení jejich komunikace se specialisty ve vybraných oblastech a rozvoje jejich odpovědnosti ve vztahu k zaměstnancům a regionu. Požadované výstupy těchto projektů jsou zaměřeny na přípravu a ověření poradensko-vzdělávacích know-how v reálných podmínkách průmyslových podniků a pro jejich široké rozšíření v sektoru průmyslu. V roce 1998 byly zahájeny projekty, orientované na rozvoj top manažerů v disciplínách, které jsou v podnicích největší slabinou a přitom jsou rozhodující pro jejich rozvoj. Jedná se o projekty zaměřené na zvýšení promarketingového a proinovačního řízení podniků, které doplňují základní program rozvoje managementu a řízení lidských zdrojů v českých průmyslových podnicích. Vycházejí přitom z jeho metodologie a jsou praktickým doplňkem při rozvoji technického subsystému podniku. Výstupem dalšího dílčího projektu bude poradensko-vzdělávací know-how zaměřené na spolupráci manažerů velkých průmyslových podniků a středních a malých podniků. Podstata spočívá v aplikaci zkušeností a praktických znalostí těchto manažerů z oblasti managementu a rozvoje a řízení lidských zdrojů do malého podnikání, a tím podpory rozvoje malých a středních podniků v regionu. Současně tento projekt napomáhá rozvíjet odpovědnost manažerů velkých podniků k regionu.

Realizace všech výše uvedených projektů přesahuje do roku 1999.

Současně byly realizovány dílčí projekty, jejichž výsledkem jsou praktické manažerské příručky, zahrnující nejlepší nové poznatky v oblasti managementu. V roce 1998 byla dokončena praktická příručka pro manažery zpracovaná skupinou expertů. Obsahuje nové trendy rozvoje managementu v Evropě a je zaměřena i na doporučení manažerům, jak se učit a jak podporovat učení v podniku v této oblasti. Tato příručka byla zpracována na základě konkrétní specifikace, vycházející z potřeb českých manažerů. V rámci projektu realizovaného v roce 1998 byla připravena v anglickém jazyce a do českého jazyka bude přeložena a pro využití široké veřejnosti také vydána v roce 1999.

Dalším projektem, na jehož konci bude praktická publikace zahrnující nejnovější poznatky a zkušenosti, je také příprava česká verze publikace *Management produktivity a jakosti*. Dokončení překladu a vydání na českém trhu manažerských publikací přesahuje do roku 1999.

V sektoru zdravotnictví byl připraven a zahájen projekt, jehož cílem je zvýšení úrovně řízení a využívání lidského potenciálu v nemocnicích. V oblasti vzdělávacích a poradenských služeb zaměřených na spolupráci s nemocnicemi není na českém trhu žádné know-how, které by cíleně pomohlo nemocnicím, jež chtějí zvyšovat úroveň v této oblasti. Tvorba tohoto know-how probíhá za přímé spolupráce tří nemocnic a dalších představitelů skupin velkých, středních a malých nemocnic. Management těchto nemocnic si plně uvědomuje nutnost vlastního zvýšení úrovně řízení nemocnice a potřebu rozvoje lidských zdrojů a hledá cesty ke zkvalitnění práce s nimi. Realizace tohoto projektu je plánována i na první pololetí roku 1999.

Pro sektor stavebnictví bylo formulováno základní zadání projektu, který se soustředí na specifické podmínky a potřeby stavebnictví v oblasti rozvoje managementu a řízení a rozvoje lidských zdrojů. Specifikace projektu navazuje na analýzu manažerského vzdělávání v českém stavebnictví, zaměřenou na přehled potřeb, požadavků a nabídek vzdělávacích a poradenských služeb v tomto sektoru na českém trhu. Realizace tohoto projektu je připravována pro rok 1999.

V roce 1998 byla uskutečňována druhá, závěrečná fáze účasti ČR na mezinárodním projektu OECD o funkční gramotnosti dospělých. Pod vedením NVF projekt uskutečnil Sociologický ústav Akademie věd ČR. Cílem bylo zjistit schopnost populace pracovat s informacemi a účelně je využívat. Výsledky projektu poskytly zajímavé údaje o úrovni vzdělanosti obyvatelstva a umožnily srovnání s ostatními rozvinutými zeměmi.

Projekt alternativního přístupu k celoživotnímu vzdělávání započatý v roce 1997 pokračoval po celý rok 1998. Projekt zpracovával NVF ve spolupráci s Ústavem pro informace ve vzdělávání a jeho výstupy jsou prezentovány ve formě tří relativně nezávislých studií - Národní zpráva, Změny regionálního rozpočtu a Datový model. Výsledky byly zahrnuty do mezinárodního srovnávacího projektu OECD v dané oblasti.

Vlastní publikační činnost NVF pokračovala i v roce 1998. V rámci této aktivity byla vydána kniha Český manažer v globální konkurenci (Jaroslav Jirásek). S podporou NVF byly v roce 1998 vydány studie věnované managementu a rozvoji lidských zdrojů: Vzdělávání pracovníků a řízení pracovního výkonu (M.Belcourt, P.C.Wright, nakladatelství GRADA), Štíhlá výroba (Jaroslav Jirásek, nakladatelství GRADA), Prezentace od A do Z (I. Hospodářová, EXPERTIS).

Příprava na Evropský sociální fond

V průběhu roku 1998 připravil NVF na základě požadavků a podkladů MPSV programové dokumenty pro oblasti zaměstnanosti, bezpečnosti práce, sociální ochrany a rozvoje lidských zdrojů včetně přípravy na ESF. NVF podporoval i zastupoval MPSV při několika kolech jednání na úrovni národního koordinátora zahraniční pomoci a misí Evropské komise.

Výsledkem této činnosti jsou dva projekty za celkem 2,6 mil. EUR schválené k financování v rámci národního programu Phare 1999. Nadále se předpokládá finanční alokace ve výši 1-2 mil. EUR na podporu rozvoje zaměstnanosti a lidských zdrojů v rámci programů přeshraniční spolupráce se SRN a Rakouskem.

Novým polem působnosti, avšak logicky navazujícím na jeho dosavadní práci, byla pro NVF příprava na ESF. NVF poskytoval MPSV odbornou pomoc v jeho roli gestora za budoucí správu ESF a koordinátora přípravy na přijetí fondu. NVF se také podílel na přípravě podkladů pro "screening" kapitoly zaměstnanost a sociální politika v rámci příprav ČR na vstup do EU.

NVF se stal členem pracovní skupiny pro provádění evropské dohody, Národního programového výboru a Monitorovacího výboru v oblasti hospodářská a sociální soudržnost. NVF byl pověřen koordinací všech vzdělávacích aktivit směřujících k přípravě na strukturální fondy (SF) a Kohezní fond EU. V rámci vícenárodního programu Phare 1997 pro přípravu na strukturální politiku EU byl vytvořen cyklus základních školení o ESF, který je ve spolupráci s NVF realizován ETF Torino. NVF se podílel na přípravě dvou rozsáhlých projektů orientovaných na vybudování kapacity pro vzdělávání v oblasti strukturálních fondů EU pro nositele ekonomického a sociálního rozvoje na centrální, regionální a místní úrovni.

Fond aktivních opatření trhu práce PALMIF

Podpůrná jednotka PALMIF se stala součástí NVF 1. února 1998, kdy ukončila činnost Agentura pro trh práce a sociální politiku. V návaznosti na organizační změny byly ustaveny nové orgány zabezpečující řízení programů Phare pro oblast rozvoje trhu práce, a to Řídící výbor PALMIF a Poradní komise PALMIF a zároveň byly zpracovány a přijaty jejich statuty a jednací řády a schváleno jejich personální obsazení.

Působnost podpůrné jednotky PALMIF v rámci NVF byla v roce 1998 zaměřena především na následující okruhy činností:

kontrola, vedení a usměrňování implementace jednotlivých skupin projektů zaměstnanosti
příprava a zahájení realizace jednotlivých skupin projektů zaměstnanosti, realizovaných na základě přijatého COP 97

příprava a zajištění realizace jednotlivých skupin projektů orientovaných na podporu zaměstnanosti v příhraničních okresech se SRN na základě smluv NVF a Ministerstva pro místní rozvoj (MMR) - odboru přeshraniční spolupráce

ověření nové metodiky řízení projektového cyklu projektů PALMIF s využitím návrhů zpracovaných experty firmy Birks Sinclair

zabezpečování systematického zvyšování odborné úrovně projektových manažerů PALMIF jednotlivých úřadů práce

Konkrétní aktivity vycházely důsledně z cílů jednotlivých programů a jejich priorit. Byly zaměřeny zejména na:

vytváření nových pracovních míst včetně zabezpečení kvalifikační struktury pracovníků, přijímaných na tato místa

rozvoj rekvalifikačních a školicích aktivit spojený se zabezpečením pracovního uplatnění účastníků těchto aktivit

rozvoj dalších řešení v oblasti zaměstnanosti, zejména z hlediska pracovního uplatnění pro skupiny osob obtížně umístitelných na trhu práce

experimentální ověřování nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti ve vybraných pilotních regionech.

Realizace projektů v rámci programu Rozvoj trhu práce

V roce 1998 bylo uzavřeno 17 centrálně řízených projektů a dva lokální decentralizované programy. Jejich realizací vzniklo 336 nových pracovních míst, z toho 28 pro osoby ZPS. Přeškolen a rekvalifikováno bylo 2197 občanů, z toho 25 občanů ZPS a 425 občanů bylo diagnostikováno v rámci zdravotně-pracovní rehabilitace. Pokračovalo 42 lokálních decentralizovaných projektů řízených jednotlivými úřady práce. Z nich bylo 33 uzavřeno, zbývajících 9 bude uzavřeno a vyhodnoceno v 1. pololetí 1999. Realizace řady těchto projektů byla opožděna zejména pro kalamitní povodně v některých oblastech ČR.

Na devíti úřadech práce byly realizovány projekty, orientované na odzkoušení nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, a to:

příspěvek zaměstnavatelům na zvýšení kvalifikace dlouhodobě evidovaného uchazeče o zaměstnání (profesní příprava uchazečů)

příspěvek na profesní přípravu zájemců

příspěvek zaměstnavatelům na zřízení pracovního místa pro obnovení pracovní zkušenosti dlouhodobě evidovaného uchazeče o zaměstnání (zřízení místa "na zkoušku")

příspěvek na dopravu obcím v obtížně dosažitelných oblastech

zkrácené pracovní úvazky v chráněných dílnách a podpora odborného zácvičku osob se ZPS na novou pracovní činnost.

V současné době probíhá závěrečné vyhodnocení těchto projektů, jejichž výsledky by měly být využity při novelizaci legislativy zaměstnanosti.

Realizace projektů v rámci programu Rozvoj lidských zdrojů

Program byl zahájen výběrovým řízením pro místní projekty zaměstnanosti se žádostí o podporu do výše 50.000 ECU na jeden projekt. Pro výběrové řízení byla použita nová metodika PALMIF podle vydané metodické příručky, která se zvýšenou měrou přibližuje k pravidlům a mechanismům využívání strukturálních fondů EU.

V současné době se uskutečňuje na základě smluv mezi NVF a úřady práce a návazně pak mezi úřady práce a jednotlivými realizátory, celkem dvacet projektů tohoto typu s celkovou dotací ve výši 957.000 ECU. Zároveň byla s MPSV uzavřena rámcová dohoda, na jejímž základě byly po předchozím výběru Řídícím výborem PALMIF podepsány dvě smlouvy o realizaci nadregionálních projektů ve výši 150.000 ECU (celkem tedy 300.000 ECU) zaměřených na zaškolení a pracovní uplatnění nezaměstnaných mladistvých, absolventů škol a dlouhodobě nezaměstnaných.

Projekty na podporu zaměstnanosti v rámci programu přeshraniční spolupráce ČR - SRN

NVF uzavřel s MMR - odbor přeshraniční spolupráce celkem 3 smlouvy na projekty na podporu zaměstnanosti v příhraničních okresech ČR-SRN:

Smlouva o podpoře regionálních projektů zaměstnanosti

Smlouva o podpoře pilotních projektů politiky zaměstnanosti MPSV ČR

Smlouva o podpoře projektů spolupráce úřadů práce v příhraniční oblasti ČR - SRN

Podpůrná jednotka PALMIF na základě první z uvedených smluv a provedení výběrového řízení uzavřela smlouvy o realizaci osmi regionálních projektů zaměstnanosti se subjekty, které prošly úspěšně výběrovým řízením, a příslušnými úřady práce. Celkový objem dotace na tyto projekty, jejichž implementace je řízena přímo podpůrnou jednotkou PALMIF, činí 337.000 ECU.

Všechny projekty tohoto programu budou ukončeny k 30. 6. 1999.

Jednotka sociálních programů zajišťovala přípravu projektů v rámci dvou ze tří smluv NVF-CBC, jmenovitě pilotní projekty a spolupráci úřadů práce.

Pilotní projekty: V závěru roku byly připraveny čtyři projekty pro CBC. Tři z nich byly podepsány v listopadu a prosinci 1998. Poslední bude podepsán v lednu 1999. Projekty řeší problémy zaměstnanosti v souvislosti s průmyslovými haváriemi, otázky zaměstnanosti v příhraničních regionech v období restrukturalizace, problémy zaměstnávání absolventů zemědělských škol a zapojení do systému EURES. Na všech se podílí příslušné úřady práce. Projekty budou ukončeny v polovině roku 1999.

Spolupráce úřadů práce: Další tři projekty připravené pro CBC jsou zaměřeny na spolupráci tří skupin úřadů práce vedených ÚP v Karlových Varech, Mostě a Ústí nad Labem s obdobnými institucemi v Německu.

Technická pomoc při zpracování nové metodiky řízení projektového cyklu projektů PALMIF

V rámci programu byla uzavřena s rámcovým kontraktorem - firmou Birks Sinclair - smlouva o poskytnutí technické pomoci při zpracování návrhu nové metodiky řízení projektového cyklu projektů PALMIF. Na základě analýzy metodických postupů, dokumentace, systému řízení a organizační struktury, využívané v minulých letech, byl v 1. čtvrtletí zpracován návrh metodické příručky PALMIF a nového formátu jednotlivých dokumentů pro výběrové řízení projektů PALMIF, které využívají přístupy a kriteria ESF.

Jednotka sociálních programů

Program Reforma sociální ochrany

V roce 1998 byly ukončeny poslední projekty sektorového programu Reforma sociální ochrany, jehož celková hodnota byla více než šest milionů EUR. Jednalo se například o projekty Optimalizace sítě sociálních služeb města Roudnice nad Labem, Projekt pomoci státním sociálním zařízením v okrese Rychnov nad Kněžnou, Koordinace systému sociálního zabezpečení pro migrující pracovníky s normami EU, realizace změny zpracování statistiky důchodového zabezpečení či společný projekt s Ministerstvem zdravotnictví a Všeobecnou zdravotní pojišťovnou Užití čipových karet pro systém sociálního pojištění, při němž bylo v Litoměřicích pilotně nasazeno přibližně 15.000 karet. Projekt posuzoval možnost použití tohoto druhu karet v oblasti sociální ochrany.

Národní fond sociálních iniciativ SWIF

Na jaře 1998 zahájili pracovníci fondu SWIF ve spolupráci s externími odborníky detailní hodnocení 80 projektů, které byly z prostředků Phare podpořeny v předchozích letech v okresech Brno-město, Karlovy Vary, Kladno, Olomouc, Ostrava-město a Tábor. V souvislosti s pozitivním posouzením dosažených výsledků projektů se projektoví manažeři SWIF rozhodli vypracovat Metodiku monitorování a hodnocení projektů fondu SWIF. Do konce října 1998 byla vypracována ucelená první verze metodiky se záměrem ověřit ji během dalšího kola SWIF s tím, že by mohla být využitelná i pro jiné instituce zabývající se grantovou činností.

Přípravná fáze dalšího kola SWIF začala v únoru 1998. Ve spolupráci s MPSV bylo vybráno deset okresů: Jeseník, Karviná, Kutná Hora, Liberec, Písek, Plzeň-město, Praha 11, Rychnov nad Kněžnou, Vsetín a Žďár nad Sázavou. Na základě zkušeností z předchozích kol byly inovovány Pokyny pro žadatele o příspěvek z fondu SWIF a vypracován novější systém organizace celého kola založený na odpovědnosti jednotlivých manažerů za přidělené okresy. Součástí přípravy byla realizace praktických seminářů pro zájemce o příspěvek přímo v jednotlivých okresech.

Celkem bylo předloženo 110 projektů, které posuzovala hodnotící komise složená z nezávislých expertů, pracovníků NVF a zástupce MPSV. Pro financování z fondu SWIF bylo vybráno a následně schváleno 46 projektů.

Během roku 1998 pokračovalo vydávání bulletinu SWIF. Zpravodaj představil některé zajímavé a důležité projekty a přiblížil zájemcům činnost SWIF a NVF jako celku. Zajímavostí byla soutěž o "miniprojekt SWIFu", jejímž cílem bylo dát malým organizacím a projektům příležitost k získání menších finančních prostředků a zároveň přispět touto akcí k osvětě týkající se dovednosti při psaní projektu.

Program Consensus

V roce 1998 byl definitivně ukončen program Consensus I (Consensus je mezinárodní program Phare pro oblast sociální ochrany) a z části byly zahájeny aktivity programu Consensus II. Na sklonku roku byla zahájena příprava programu Consensus III. Z návrhů české strany byly k realizaci přijaty dva národní projekty v oblasti zdravotně postižených a doplňkových důchodových systémů, které byly během roku rozpracovány, předloženy a doporučeny k realizaci v roce 1999.

Program Phare Institutional Building

V průběhu roku byly připraveny dva nové projekty v oblasti sociálního zabezpečení a dva v oblasti bezpečnosti práce. V prvním případě projekt řeší digitalizaci administrativního systému sociálního zabezpečení a nadstavbu současného systému statistiky důchodového zabezpečení. V druhém řeší změnu koncepce státního odborného dozoru a nákup inspekčních vozidel a způsoby propagace bezpečnosti práce pro profesionály a širokou veřejnost.

Program Phare Reforma odborného vzdělávání

Rok 1998 byl závěrečným rokem čtyřletého programu Reforma odborného vzdělávání. Jeho výstupy byly ověřovány experimentálně na 19 pilotních školách v celé ČR. Na základě výstupů programu byl připraven obecný návrh strategie Vzdělávání k prosperitě. Tento strategický dokument byl po dohodě s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy na počátku roku 1998 prezentován na tiskové konferenci. Ta zároveň zahájila několikaměsíční veřejnou diskusi k navrhované strategii.

V rámci této diskuse se na jaře roku 1998 uskutečnilo devět regionálních seminářů pro pracovníky odborného školství se snahou rozšířit informace o výsledcích programu a přispět k probíhající veřejné diskusi. V polovině roku byly zpracovány výsledky diskuse a vytvořena pracovní skupina, která vypracovala návrh strategie dalšího vývoje odborného vzdělávání v ČR. Dokument pak byl prezentován a projednán na závěrečné konferenci programu.

Na úrovni 19 pilotních škol byly dokončeny práce spojené s vypracováním a ověřením kurikul pro hlavní směry středoškolského odborného vzdělávání. Dále bylo vydáno několik desítek titulů učebnic odborných předmětů, které byly zpracovány a ověřeny v rámci programu.

Program poskytl MŠMT návrh strategie odborného vzdělávání podložený výsledky několikaleté práce pilotních škol, studii českých i zahraničních expertů a celostátní veřejnou diskusi.

Projekt Phare – Reforma veřejné správy – fáze 1

Projekt byl zaměřen především na ústřední státní správu, ale zohledňoval i širší vazby veřejné správy jako celku. Hlavními úkoly projektu bylo zpracování analýzy stavu veřejné správy v ČR a vypracování reformní strategie. Analýza byla dána k dispozici ústředním orgánům státní správy, parlamentu a senátu. Na jejím základě byl zpracován návrh strategie reformy, který sloužil jako rámec pro materiály předložené na začátku roku Ministerstvem vnitra Vládě ČR.

Kromě uvedených základních výstupů bylo v rámci projektu vypracováno několik dalších podpůrných dokumentů:

Analýza v oblasti vysokoškolského vzdělávání pro veřejnou správu

Návrh strategie rozvoje lidských zdrojů v centrální státní správě

Evropská dimenze reformy veřejné správy - dopady členství v EU na českou veřejnou správu

Česká verze materiálu SIGMA - Stabilní instituce pro členství v EU

Systém státní služby pro ČR

Byl připraven a uskutečněn vzdělávací program Modernizace veřejné správy, který je určen pro nositele reformy veřejné správy. Řada informativních a pracovních seminářů měla za cíl přiblížit a prodiskutovat témata reformy veřejné správy v zemích EU, informatizace ve veřejné správě, decentralizace veřejné správy a rozvoj lidských zdrojů ve veřejné správě.

Národní koordinační jednotka programu Leonardo da Vinci (LdV)

LdV je evropský program na podporu inovací odborného vzdělávání a trhu práce, který Rada ministrů EU vyhlásila na období let 1995-1999. Česká republika je od 1.10. 1997 zapojena do programu s plnoprávným členstvím a české instituce tak mají možnost účastnit se nadnárodní spolupráce stejně jako instituce ze zemí Evropské unie a Evropského společenství volného obchodu (EU/ESVO).

Program LdV se uskutečňuje prostřednictvím nadnárodní spolupráce různých institucí z oblasti odborného vzdělávání v rámci nadnárodních projektů, které se zabývají aktuálními otázkami inovace z oblasti počátečního, dalšího a celoživotního vzdělávání a poradenství a umožňují získání a výměnu praktických zkušeností v podnicích EU (mobilita).

V České republice zajišťuje implementaci a fungování programu Národní koordinační jednotka (NKJ), která je součástí Národního vzdělávacího fondu.

V návaznosti na výzvu Evropské komise k předkládání projektů v r. 1998 uskutečnila rozsáhlou informační kampaň, aby co nejvíce přiblížila možnosti využívání programu českým odborným školám, podnikům a dalším organizacím. Pracovníci NKJ vystoupili na více než 20 seminářích, prezentovali program na 4 výstavách, 2 rozhlasových a 1 televizní relaci a uspořádali tiskovou konferenci. Rovněž publikovali 20 článků, vypracovali a rozeslali informační materiály, pokyny pro vypracování projektů a překlady informačních brožur EK a vytvořili a zavedli internetovou stránku o programu. NKJ také umožnila 66 zástupcům českých institucí účast na kontaktních seminářích v zahraničí, které slouží k vyhledávání vhodných partnerských institucí pro nadnárodní spolupráci na projektech. V průběhu celého roku pracovníci NKJ vykonávali poradenské činnosti pro potenciální předkladatele projektů a monitorovací, instruktážní a kontrolní činnosti vůči institucím, jejichž projekty již probíhají. Pomocí vlastní i mezinárodní databáze pomáhali českým institucím vyhledávat vhodné zahraniční partnerské instituce. Výsledkem těchto činností bylo, že NKJ obdržela celkem 59 návrhů pilotních projektů a projektů přehledů a analýz a 81 návrhů projektů stáží a výměn. Poté NKJ zajišťovala hodnocení každého předloženého projektu 3 - 4 nezávislými experty. Z předložených projektů bylo schváleno 19 pilotních projektů a projektů přehledů a analýz a 61 projektů stáží a výměn (pro 493 studentů nebo mladých pracovníků ve 13 zemích). Kromě toho se 184 českých institucí začlenilo do projektů zahraničních předkladatelů. Tyto údaje představují nejméně trojnásobné zvýšení analogických ukazatelů oproti předcházejícímu roku, nejlepší výsledek mezi 9 přidruženými zeměmi účastnicími se programu a umožnily účelně využít celou částku příspěvku (2.654.000 EUR) na program v České republice. Ve spolupráci s Evropským centrem pro odborné vzdělávání Cedefop umožnila NKJ účast českých expertů na odborných seminářích v zahraničí k otázkám odborného vzdělávání a zaměstnanosti a uspořádala mezinárodní seminář o rovném přístupu žen k odbornému vzdělávání.

Cílevědomým šířením informací o programu LdV, poradenskými a dalšími službami NKJ se v roce 1998 podařilo rychle zvýšit počet českých institucí začleněných do programu. Tím se zároveň zvýšil přínos programu pro Českou republiku zejména usnadněním přístupu k inovacím odborného vzdělávání a získáváním nových dovedností v zemích Evropské unie. To mělo příznivý vliv na systém odborného vzdělávání a zvýšení možnosti zaměstnatelnosti v ČR. Výrazným zvýšením počtu českých institucí začleněných do programu LdV (ať již v roli předkladatelů projektů nebo v roli partnerů zahraničních institucí) se v roce 1998 také rozšířila a zlepšila dovednost českých institucí vypracovávat a uskutečňovat inovační projekty, která bude stále více patřit mezi klíčové dovednosti evropských institucí.

Informační aktivity

Informační středisko

Informační středisko (IS) se v průběhu roku 1998 začalo transformovat v analytické pracoviště, jehož posláním je propojení a koordinace informačních aktivit jednotlivých projektů a programů NVF a zajištění efektivní vnitřní i vnější komunikace. IS se tak průběžně stará o akvizici a správu informačních zdrojů, zpracovává rešerše a zajišťuje služby knihovny NVF.

IS se aktivně podílelo na činnostech Informačního střediska rozvoje managementu (ISRM) v jeho první fázi, především na přípravě referátového časopisu Management Digest, profesionalizaci informačních služeb a marketingu informačních služeb včetně internetové prezentace projektu. V roce 1998 zpracovalo IS NVF koncepci druhé fáze projektu ISRM a vytvořilo síť potenciálních partnerů projektu.

Další aktivitou IS NVF je příprava aktualizovaného a rozšířeného vydání Průvodce manažerským vzděláváním v ČR, který NVF vydal poprvé v roce 1996. IS připravilo koncepci a zadání projektu. Jeho výsledkem bude kromě tištěného průvodce také databázový systém pro interní využití v rámci intranetu NVF a dynamická databáze na Internetu pro veřejný přístup, obojí s možností vyhledávání podle zadaných kritérií.

V roce 1998 byla kompletně přetvořena internetová prezentace NVF. Stránky NVF otevřely řadu nových služeb a pravidelně nabízely aktualizovaný informační servis, získaly přehlednější logickou strukturu a nový grafický design.

Národní informační středisko pro poradenství

V červenci 1998 bylo po předchozích přípravách založeno za podpory Evropské vzdělávací nadace Národní informační středisko pro poradenství (NISP). Středisko je členem mezinárodní sítě Euroguidance, která existuje v rámci evropského vzdělávacího programu Leonardo da Vinci a je tvořena národními středisky v členských zemích EU, Evropského hospodářského prostoru a nově i v kandidátských zemích. České NISP svojí činností usiluje o zlepšení využití poradenských a informačních služeb ve vzdělávání a zaměstnanosti jednak propojováním dílčích činností poskytovaných již existujícími českými institucemi, jednak propojováním těchto činností se zahraničím.

V prvních šesti měsících své existence se činnosti střediska soustředily zejména na zmapování současného stavu odpovídajících aktivit v oblasti odborného vzdělávání a trhu práce v ČR a v návaznosti na to budování postavení střediska na národní úrovni. NISP zajistilo vypracování studie, která shrnuje a zachycuje současný stav informačních a poradenských činností v oblasti vzdělávání a zaměstnanosti, analyzuje je a naznačuje směry jeho zlepšování. Do provozu byla též uvedena internetová prezentace střediska s informační službou "Průvodce světem práce a systémem odborného vzdělávání".

Národní observatoř pro odborné vzdělávání a trh práce

Národní observatoř (NO) byla založena v říjnu 1996 z iniciativy ETF Torino jako nová organizační jednotka v rámci NVF. Česká NO je součástí sítě observatoří ve státech střední a východní Evropy, které poskytují informace o systému, na jehož základě jsou formulována doporučení pro zaměření podpory prvotního i dalšího vzdělávání. Dále shromažďují data a provádějí analýzy tendencí na trhu práce z různých mezinárodních a národních zdrojů a zejména podpory EU. Cílovou skupinou, pro niž jsou určeny výsledky práce Observatoře, jsou především ETF, Evropská komise a také státní správa a široká odborná veřejnost. Zaměření projektů:

monitoring a analýzy vzájemných souvislostí mezi trhem práce a počátečním a dalším odborným vzděláváním, včetně poskytování informací o situaci v ostatních partnerských zemích a v EU pro domácí instituce a odbornou veřejnost, spolupráce s ostatními přidruženými zeměmi na společných projektech k metodice zjišťování kvalifikačních potřeb trhu práce, formulace a koordinace projektů na zvyšování kvalifikační úrovně pracovních sil a rozvoj lidských zdrojů ve vazbě na potřeby rozvoje regionů, vyhodnocování a posilování institucionálních vazeb v regionech v souladu s budoucími potřebami napojení ČR na ESF.

Projekty realizované v průběhu roku 1998:

System odborného vzdělávání v ČR - změny, výzvy, budoucí potřeby: Pravidelná zpráva podává přehled o politice prvotního a dalšího odborného vzdělávání, o aspektech financování a legislativy, zapojení sociálních partnerů, vlivu bilaterální a multilaterální podpory ze zahraničních zdrojů, a dále formuluje problémy rozvoje odborného vzdělávání z hlediska jeho vazeb na trh práce. Zpráva je určena pro ETF, Evropskou komisi, síť Národních observatoří, státní správu a další pracoviště. Velký zájem o zprávu projeví pracovníci škol.

Výstup: Periodická studie v anglické verzi - aktualizace za rok 1998.

Role sociálních partnerů v odborném vzdělávání: Projekt byl realizován jako součást mezinárodního srovnání ETF. Byla zpracována studie, která informuje o současném stavu v ČR a vyhodnocuje zejména právní rámec, finanční aspekty a organizační strukturu sociálního partnerství v ČR podle jednotlivých oblastí odborného vzdělávání. Zpráva byla poskytnuta ETF, která zpracovala srovnávací přehled o spolupráci se sociálními partnery ve Střední a Východní Evropě. K diskusi nad závěry národní studie zorganizovala NO 25. - 26. června 1998 seminář se zahraniční účastí zaměřený na úlohu sociálních partnerů v procesu přípravy standardů odborného vzdělávání a při spolufinancování odborného vzdělávání. Výstup: Sborník ze semináře zahrnuje i národní zprávu o úloze sociálních partnerů v rozvoji odborného vzdělávání v ČR. Seminář a zpráva byly ETF a českou odbornou veřejností vysoce hodnoceny. Například Mgr. D. Martinek, vedoucí oddělení vzdělávání ČMKOS, konstatoval, že "sborník se stane jedním ze základních pilířů práce, a to zejména v prosazování sociálního dialogu v Pracovních týmech Rady hospodářské a sociální dohody ČR (dopis z 9.11.1998)."

Další odborné vzdělávání v ČR: V létě 1998 byla zpracována přehledová zpráva, která popisuje současný stav a bariéry rozvoje dalšího odborného vzdělávání v ČR, vzdělávání v podnicích, trh vzdělávacích služeb, iniciativy donorů, další odborné vzdělávání jako součást aktivní politiky zaměstnanosti, sektorové projekty rozvoje lidských zdrojů.

Výstup: Zpráva byla určena především pro ETF, která připravila srovnávací analýzu za země Střední a Východní Evropy. V roce 1999 je plánováno vydání národní zprávy v české a anglické verzi.

Kvalifikační potřeby a institucionální rozvoj v Ostravském regionu: V rámci projektu byla zpracována analýza kvalifikačních potřeb regionálního trhu práce, založená na šetření podnikových záměrů týkajících se přijímání a uvolňování pracovníků určitých kvalifikačních stupňů a profesí. Dále bylo provedeno vyhodnocení informační a institucionální struktury a vazeb v regionu z hlediska jeho připravenosti na budoucí účast na projektech financovaných z ESF. Studie je určena pro státní správu a odbornou veřejnost jak v samotném regionu, tak i na národní úrovni. Velký zájem o tento projekt a jeho výstupy svědčí o slabém pokrytí tématu a o důležitosti regionálních analýz ve fázi přípravy k účasti na strukturálních fondech. Ve dnech 29.-30. listopadu 1998 zorganizovala NO seminář v Ostravě, který byl věnován zhodnocení výsledků regionální studie a diskusi o dalším pokračování projektu. Náměty z

diskuse jsou využitelné při stanovení regionálních priorit v rámci zpracovávané strategie rozvoje regionu a při hledání kompetenční náplně nově se ustavujícího VÚSC. Seminář byl účastníky z regionu hodnocen jako velmi podnětný.

Výstup: Dopracovaná verze regionální studie bude vydána v roce 1999. Zároveň ETF vydá srovnávací analýzu odborného vzdělávání v kontextu regionálního vývoje v čtyřech zemích, připravujících se na vstup do EU – Maďarsku, Slovinsku, Polsku a ČR.

Přechod mládeže ze školy do zaměstnání: V roce 1998 NO připravila seminář v rámci celého projektu, který byl zahájen v roce 1997 a v němž NO působila jako Národní koordinátor přípravy komparativní studie OECD a spolupodílela se na přípravě národní zprávy (zpracované v roce 1997). Cílem semináře bylo prezentovat výsledky projektu, závěry posledních šetření a analýz absolventů škol v ČR a seznámit se s přístupy a analytickými schématy v zemích OECD.

Výstupy v roce 1998: Překlad a vydání studie "Přechod mezi počátečním vzděláváním a zaměstnáním. Rozbor situace: Česká republika" a sborník ze semináře "Problémy přechodu mládeže ze školy do zaměstnání".

Key Indicators (Vybrané statistické ukazatele trhu práce a vzdělávání): Každoročně Observatoř zpracovává vybrané ukazatele (za roky 1989, 1993-1997), které jsou poskytovány pro srovnávací analýzy ETF týkající se ekonomické aktivity skupin obyvatelstva, účasti na vzdělávání, odchodů studentů před dokončením školy, financování odborného vzdělávání z veřejných i soukromých zdrojů.

Výstup: Srovnávací analýza vybraných ukazatelů deseti zemí Střední a Východní Evropy a některých zemí EU – "Key indicators", ETF, Turín.

Metodologie anticipace kvalifikačních potřeb: Observatoř se účastnila společného projektu pěti předvstupních zemí (Slovinsko, Maďarsko, Polsko, Estonsko, ČR) zaměřeného na metodiku vyhodnocení regionálních a sektorových kvalifikačních potřeb. V rámci projektu se v roce 1998 uskutečnily dva pracovní semináře: v Budapešti byl prezentován sběr dat v ČR využitelných k vyhodnocování kvalifikačních potřeb a metodický základ některých projekcí, v Lublani byly prezentovány výsledky podnikového šetření v Ostravském regionu a sektorové studie vzdělávacích potřeb managementu stavebnictví a bankovníctví.

Lidské zdroje v České republice 2003: V rámci tohoto projektu, jehož cílem je příprava a publikace periodické zprávy o rozvoji lidských zdrojů v ČR, bylo Observatoří v roce 1998 zpracováno zadání a uskutečnily se diskusní workshopy vyjasňující strukturu a teze publikace. Obsahem je analýza počátečního a dalšího vzdělávání, trhu práce a motivačních mechanismů rozvoje lidských zdrojů ve vazbě na ekonomický a sociální rozvoj České republiky včetně bohaté grafické dokumentace a mezinárodních komparací. Součástí publikace bude i rozsáhlá tabulková příloha, která poskytne možnost hlubší orientace a samostatných analýz. Publikace bude hotova v české a anglické verzi na podzim 1999 a bude určena jak pracovníkům decizní sféry, politikům a řídicím pracovníkům působícím zejména v oblasti vzdělávání a trhu práce, tak i studentům, učitelům a široké odborné veřejnosti.

Další projekty:

Vzdělávání a školení učitelů - Observatoř koordinovala přípravu zprávy pro srovnávací přehled, který zpracovala ETF.

Zhodnocení připravenosti ČR ke vstupu do EU v oblasti odborného vzdělávání - Observatoř koordinovala přípravu stanoviska příslušných resortů a expertů k materiálu ETF a ve spolupráci s poradní komisí programu Phare "Reforma odborného vzdělávání" zpracovala finální verzi hodnotícího dokumentu za ČR.

Podrobnější informace můžete najít na internetové stránce Národního vzdělávacího fondu.

Finanční zpráva 1998

Financial report 1998

ROZVAHA			
BALANCE SHEET			
AKTIVA	Kč	PASIVA	Kč
ASSETS		LIABILITIES	
Nehmotný investiční majetek	1 311 295	Hospodářský výsledek	54 339 017
Intangible fixed assets		Net income	
Oprávky k nehmotnému IM	-963 226	Nerozdělený zisk minulých let	41 457 515
Depreciation of intang.fixed assets		Retained earnings	
Hmotný investiční majetek	9 131 587	Krátkodobé závazky	12 131 153
Tangible fixed assets		Current liabilities	
Oprávky k hmotnému IM	-6 065 115	Přechodné účty pasivní	201 714
Depreciation of tangible fixed assets		Estimated accrued items	
Finanční investice	16 429 694		
Fixed assets			
Pohledávky	48 716 958		
Receivables			
Finanční majetek	39 277 867		
Financial assets			
Přechodné účty aktivní	290 339		
Estimated pre-paid items			
Úhrn aktiv	108 129 399	Úhrn pasiv	108 129 399
Total assets		Total liabilities	

	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁT		
	PROFIT AND LOSS STATEMENT		
PŘÍJMY	Kč	VÝDAJE	Kč
INCOME		EXPENDITURE	
Přijaté příspěvky a dotace - ČR :	15 504 166	Poskytnuté příspěvky v rámci programů :	59 692 254
Czech funding and subsidies		Subsidies within the programmes:	
MPSV ČR - provoz	6 964 166	Program Rozvoj lidských zdrojů	12 714 906
MŠMT ČR - částečné krytí provozních nákladů	808 000	Program Leonardo da Vinci	6 073 337
MPSV ČR - částečné krytí provozních nákladů	2 137 500	Program VET	16 000 420
MŠMT ČR - příspěvek na program Leonardo da Vinci	2 137 500	Program PALMIF	7 380 550
MŠMT ČR - neinvestiční dotace na projekt TRANSITION	385 000	Program SWIF	17 523 041
MŠMT ČR - neinvestiční dotace na projekt SIALS	2 092 000		
MŠMT ČR - neinvestiční dotace na projekt KONTAKT	800 000		
MF ČR - příspěvek na projekt Středoevropská iniciativa	120 000		
ŽDB Bohumín - podnikový projekt	60 000		
Přijaté příspěvky a dotace - EU :	188 206 684	Náklady na realizaci projektů :	55 439 370
EU Funds		Project costs	
program Rozvoj lidských zdrojů	14 610 000	Program Rozvoj lidských zdrojů	7 177 203
program Rozvoj trhu práce, CBC	38 007 390	Program Rozvoj trhu práce, CBC	10 193 725
program PALMIF	17 406 327	Program Leonardo da Vinci	8 291 718
projekt CZ9405 Reforma veřejné správy	14 054 909	Program VET	9 966 346
program Leonardo da Vinci	33 596 984	Program PALMIF	723 555
Program SWIFF	42 567 137	Program SWIFF	1 880 699
program OBSERVATORY	4 408 205	projekt TRANSITION	385 000
program VET	22 079 618	projekt SIALS	2 092 000
program NIPS	1 476 114	projekt KONTAKT	800 000

		projekt Reforma státní správy	11 735 014
		program OBSERVATORY	2 194 110
Tržby za prodané zboží	179 450	Mzdové náklady	17 594 000
Merchandise revenue		Wages and salaries	
		Mzdové náklady	13 180 491
		Náklady na sociální pojištění	4 401 332
		Sociální náklady	12 177
Ostatní příjmy	2 651 136	Odpisy nehmotného a hmotného investičního majetku	1 968 118
Other income		Amortisation if intangible and depreciation of fixed assets	
Kurzové zisky	2 879 915	Kurzové ztráty	9 170 740
Foreign exchange profit		Foreign exchange loss	
		Provozní náklady	11 217 852
		Operating expenses	
Příjmy celkem	209 421 351	Výdaje celkem	155 082 334
Total Income		Total Expenditure	
Hospodářský výsledek			54 339 017
Net Income			



Report of the Independent Auditor on the Audit of the Annual Financial Statements Compiled as of 12/31/1998

We carried out an audit of the enclosed financial statements of the "Národní vzdělávací fond" endowment, Václavské nám. 43, 110 00 Praha 1 covering the period of 1/1/1998 - 12/31/1998. The completion of the financial statements and the bookkeeping including its completeness, demonstrability, and correctness is the responsibility of the accounting unit's statutory authority. Our role is to issue the statement concerning these financial statements as a whole based on the audit.

We carried out the audit in accordance with the Act of the Czech National Assembly No. 524/1992 Coll. on Auditors and the Chamber of Auditors of the Czech Republic and auditing guidelines of the Chamber of Auditors of the Czech Republic. These guidelines require the audit to be planned and carried out in the way allowing the auditor to obtain a reasonable degree of confidence that the financial statements don't contain significant incorrectness. The audit includes the verification of the completeness and demonstrability of the amounts and information presented in the financial statements done in a selective fashion. The audit also includes the evaluation of correctness and suitability of the accounting procedures used and significant estimates done by the company, as well as the evaluation of the overall presentation of the financial statements. We are convinced that the carried out audit serves as a reasonable basis for the formulation of our statement.

During the verification of the financial statements we did not find any facts, that would have indicated the accounting records used for compilation of the financial statements had not been complete, evidentiary and correct in all significant contexts.

Statement of the Independent Auditor

In our opinion, the financial statements faithfully represent in all significant aspects the assets, liabilities, owner's equity, and the financial situation of the "Národní vzdělávací fond" endowment, Václavské nám. 43, 110 00 Praha 1 for the period of 1/1/1998 - 12/31/1998, as well as the result of the company's economy for the year 1998 in accordance with the valid law and accounting regulations valid in the Czech Republic.

Prague, August 26, 1999

Ing. Rostislav Otfisal, CSc.
Independent Auditor
Certificate of the Chamber of Auditors
of the Czech Republic No. 1301
Responsible for the Presentation of the Report



A & CE Auditoři a znalci Praha, s.r.o.
Bělehradská 17, 140 00 Praha 4
Licence of the Chamber of Auditors No. 157
Represented by Ing. Rostislav Otfisal, CSc.,
Managing Director of the Company

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření účetní závěrky sestavené k 31. 12. 1998

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky nadace Národní vzdělávací fond, Václavské nám. 43, 110 00 Praha 1 za období od 1. 1. 1998 - 31. 12. 1998. Za sestavení účetní závěrky a vedení účetnictví tak, aby bylo úplné, průkazné a správné je odpovědný statutární orgán účetní jednotky. Naši úlohou je vyjádřit na základě auditu stanovisko k této účetní závěrce.

Audit jsme provedli v souladu se zákonem ČNR č. 524/1992 Sb., o auditorech a Komofe auditorů České republiky a auditorskými směrnicemi Komory auditorů České republiky. Tyto směrnice požadují, aby byl audit naplánován a proveden tak, aby auditor získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje výběrovým způsobem provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce. Audit rovněž zahrnuje posouzení správnosti a vhodnosti použitých účetních zásad a významných odhadů učiněných účetní jednotkou a zhodnocení celkové prezentace účetní závěrky. Domníváme se, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření stanoviska.

Při ověřování účetní závěrky jsme nezjistili žádné skutečnosti, které by naznačovaly, že účetní záznamy, na základě kterých byla účetní závěrka sestavena nebyly úplné, průkazné a správné ve všech významných souvislostech.

Stanovisko auditora

Podle našeho názoru, účetní závěrka ve všech významných ohledech věrně zobrazuje majetek, závazky, vlastní zdroje a finanční situaci nadace Národní vzdělávací fond, Václavské nám. 43, 110 00 Praha 1 za období od 1. 1. 1998 - 31. 12. 1998 a výsledek jejího hospodaření v souladu s platnými zákony a účetními předpisy platnými v České republice.

V Praze dne 26. srpna 1999

Ing. Rostislav Otřísal, CSc.
nezávislý auditor
dekret KA ČR číslo 1301
odpovědný za předložení zprávy



A & CE Auditoři a znalci Praha
společnost s ručením omezeným
Bělehradská 17, 140 00 Praha 4
licence KA ČR číslo 157
Ing. Rostislav Otřísal, CSc.
ředitel společnosti, auditor

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření výroční zprávy za rok 1998

Provedli jsme audit přiložené výroční zprávy nadace Národní vzdělávací fond, Václavské nám. 43, 110 00 Praha 1. Za sestavení výroční zprávy je odpovědné představenstvo společnosti. Naší úlohou je vyjádřit na základě auditu stanovisko o účetních údajích obsažených v této výroční zprávě.

Audit jsme provedli v souladu se zákonem č. 524/1992 Sb., o auditorech a Komoře auditorů České republiky a auditorskými směrnicemi Komory auditorů České republiky.

Rozsah prací při ověření výroční zprávy byl vymezen potvrzením, že účetní údaje obsažené ve výroční zprávě jsou v souladu s příslušnou ověřenou účetní závěrkou. Jiné než účetní údaje nebyly ověřovány.

Jsme přesvědčeni, že tento provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření našeho stanoviska.

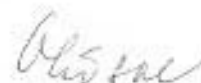
Stanovisko nezávislého auditora

Podle našeho názoru jsou účetní údaje obsažené ve výroční zprávě za období roku 1998 nadace Národní vzdělávací fond, Václavské nám. 43, 110 00 Praha 1 ve všech významných ohledech v souladu s ověřenou účetní závěrkou, z níž byly převzaty.

V Praze dne 5. října 1999



.....
Ing. Rostislav Otřisal, CSc.
nezávislý auditor
dekret KA ČR číslo 1301
odpovědný za předložení zprávy



.....
A & CE Auditoři a znalci Praha
společnost s ručením omezeným
Bělehradská 17, 140 00 Praha 4
licence KA ČR číslo 157
Ing. Rostislav Otřisal, CSc.
ředitel společnosti, auditor